



TUL
CONSULTING



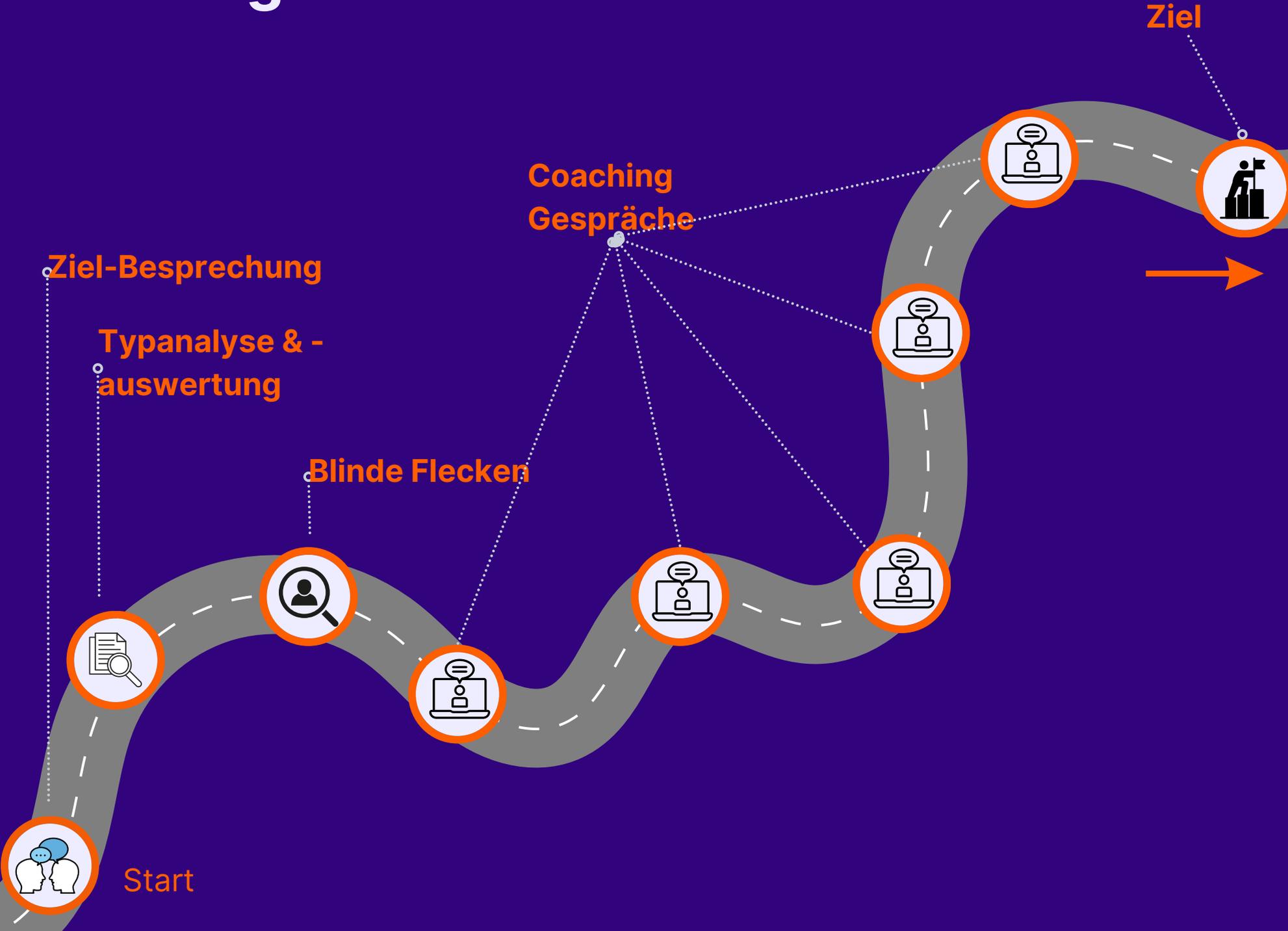
Führungskräfte- Coaching mit

Christian Brink
CHRISTIAN BRINK

8 Coaching Einheiten

www.tul-consulting.de
info@tul-consulting.de
0172 7874753

Coaching Ablauf



Ziel-Besprechung

Typanalyse & -auswertung

Blinde Flecken

Coaching Gespräche

Ziel

Start

Coaching Ablauf

Ziel-Besprechung | Einheit 1 | 60 -90min.

Als Einstieg zu Beginn des Coachings wird mit dem S.C.O.R.E Format die Ist-Situation des Coachee aufgenommen, um seine Welt besser zu verstehen.

S - Symptom (Problem)

C - Cause (Ursache)

O - Outcome (Ziel)

R - Ressourcen

E - Effekt (Auswirkung)

Typanalyse & -auswertung | Einheit 2 | 60-90min.

Die Menschentypanalyse macht das natürliche Temperament unabhängig der eigenen Werte sichtbar. Mit Hilfe eines einfachen Modells werden die Ergebnisse (be-)greifbar gemacht. Viele Menschen haben ein echtes Aha-Erlebnis bei dieser Analyse, da sie dadurch viele ihrer Verhaltensmuster oder die ihrer Kollegen besser verstehen können.

Eine bessere Menschenkenntnis, ein besseres Verständnis für die verschiedenen Persönlichkeitstypen befähigt Führungskräfte, jeden einzelnen Mitarbeiter anhand seiner Stärken zu fördern und weiterzuentwickeln.

Blinde Flecken | Einheit 3 | 60-90min.

Führungskräfte haben es schwer, wenn sie im Umfeld anders wahrgenommen werden, als sie sich selbst einschätzen. Die Selbsteinschätzung und die Fremdeinschätzung wird anhand von Fragen ermittelt. Hier werden die unterschiedlichen Wahrnehmungen aufgezeigt.

Ziel ist es, beide Einschätzungen zu nutzen, um als Persönlichkeit und Führungskraft zu wachsen.

Coaching-Gespräche | Einheiten 4-8 | 60-90min

In den individuellen Coaching -Einheiten erhält der Coachee eine professionelle Begleitung und Unterstützung, um seine Fähigkeiten zu steigern. Diese Coaching-Einheiten richten sich nach Ziel und Herausforderung des Coachees. Der Coachee wird befähigt, seine Herausforderungen eigenständig zu lösen und sein Verhalten und seine Einstellung weiterzuentwickeln, um effektiv Ergebnisse zu erreichen.

Ein grundsätzliches Merkmal des professionellen Coachings ist die Förderung der Selbstreflektion und -wahrnehmung. Dadurch werden die menschlichen Potenziale entfaltet und die wertschöpfende und zukunftsgerichtete Entwicklung des Coachees und des Unternehmens unterstützt.

Allgemeine Informationen zum Thema Coaching

Aus aktuellen Studien geht hervor, dass gerade in Zeiten des permanenten Wandels die gezielte Förderung von Führungskräften für den Erfolg maßgeblich ist. Folgerichtig haben **37 Prozent** der deutschen Unternehmen im Rahmen ihrer Führungskräfteentwicklung Coaching und Supervision bereits fest etabliert. In weiteren **41 Prozent** der Betriebe sind diese Instrumente geplant oder befinden sich gerade im Aufbau.

Je höher die Position, desto seltener bekommt eine Führungskraft ein objektives und qualifiziertes Feedback. Der neutrale Blick eines Coaches hilft, das eigene Führungsverhalten zu reflektieren. Der vertrauliche Austausch mit einem professionellen Sparringspartner auf Augenhöhe ist eine wirksame Unterstützung, bei der Bewältigung immer komplexerer Aufgaben. Ständig verändernde Unternehmensstrukturen, schnell wandelnde Marktsituationen und vermehrt agile Arbeitswelten verlangen ein hohes Maß an Flexibilität.



ACHTUNG

Lassen Sie uns VOR der Buchung eines Coachings ein persönliches Gespräch führen, um zu sehen, ob die Chemie zwischen uns passt. Nichts wäre schlimmer, als mit falschen Erwartungen in das Coaching zu starten. Ich wünsche mir für beide Seiten Erfolg, daher müssen gewisse Vorstellungen und Werte übereinstimmen.